

CCOO IRAKASKUNTZAK BERE POZA AZALDU NAHI DU SINATUTAKO AKORDIOAGATIK, BAINA NEGOZIATZEN JARRAITU BEHAR DELA AITORTZEN DU.

CCOO IrakaskuntzaK zimenduak funtsezkoak direla uste du baina eraikitzen jarraitu behar da.

Lortutako hobekuntzak nabariak dira, hala nola, lehen egunetiko ordezkapenak, hurrengo urteetan EEPraterako diren ia 4.000 plaza, plantillak gehitzea, bereziki, Hezkuntza Premia zehatzak dituzten Ikastetxeetan (Lehen Hezkuntzan zein Bigarren Hezkuntzan datorren ikasturteetik) edo 2010eko Akordioan egon eta etenda zeuden eskubideak berreskuratzea, hala nola, 60 urte baino gehiagoko irakasleentzat eskola-orduak gutxitzea.

Dena den, oraindik azken hobekuntza hau bitarteko irakasleei luzatzea falta da. Horretarako, testu bat idatzita jaso da Administrazioa behartzen duena arazoari lehentasuna eman eta sei hilabetetarik pasa gabe konpontzen saiatzeko.

Txertatutako beste zenbait gai, oraindik lan negoziatzaile handiagoa eskatzen dutenak hurrengo mahaietan sartuko dira, hala nola, bitarteko irakasleen egonkortasuna, ikasle errepikatzaileen ratioa, laguntza zerbitzuetan plazak hornitzea, Lehen Hezkuntzako ikastetxeetan administrazioarako pertsonala izendatzea, besteren artean.

Hitz egin eta adosten jarraitu beharko da ere oraindik konponduko gabeko gaietaz, hala nola, borondatezko erretiroaren saria berreskuratzea, bai baja berrientzat bai helegitea aurkeztuta dautenentzat.

CCOO Irakaskuntzak gogoratu nahi du ere sindikatu honek Madrilen Administrazio Publikoetarako Ministerioarekin martxoan sinatutakoak 2018rako %1,75eko soldata igoera dakarkielako irakasleei eta hurrengoetan 1,5en gainera; gainera, 2011tik hain kaltetua zegoen horren gai erabakigarrian, ezintasun iragankorretako osagarriak berreskuratzea, hain zuzen ere, negoziazio autonomikoa desblokeatzeari aukera ematen dio. Horregatik, sindikatuak presionatzen jarraituko du Funtzio Publikoaren Mahai Orokorrean eztabaidatzen diren gai hauek 2018-2019 ikasturtearen hasieratik kontuan har daitezela.

Lakuan, gaur arratsaldean, Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntzako Mahai Sektorialean, Irakasleentzat lan baldintzak hobetzeko sinatutako akordioak agerian uzten du negoziazioa eta mobilizazioak ezinbesteko binomioa direla irakaskuntza elkarteak exijitzen zituen hobekuntzak lortzeko. CCOO Irakaskuntzak bi modu horietaz erantzun du eta erne egongo da, ahal den azkarren, gaur sinatutakoa Akordio sendo eta iraunkor baten hasiera izan dadin.

CCOO Irakaskuntza
2018ko maitzak, 14.

CCOO IRAKASKUNTZA MUESTRA SU SATISFACCIÓN POR EL ACUERDO SUSCRITO, PERO RECONOCE QUE ES NECESARIO SEGUIR NEGOCIANDO.

CCOO Irakaskuntza asume que los cimientos son básicos, pero se debe seguir construyendo.

Son evidentes las mejoras conseguidas, como las sustituciones desde el primer día, las casi 4.000 plazas que saldrán a OPEs en los próximos años, el aumento de plantilla, especialmente en los centros con alumnado de Necesidades Educativas concretas (tanto en Primaria como en Secundaria, desde el próximo curso), o la recuperación de derechos que estaban en el Acuerdo de 2010 y se encontraban suspendidos, como la reducción de jornada lectiva al personal docente mayor de 60 años.

Sin embargo, aún falta extender esta última mejora al colectivo interino, para lo que se ha articulado una redacción que obliga a la Administración a darle prioridad e intentar solucionarlo en un plazo no superior a los seis meses.

Otros asuntos también incorporados, pero que necesitan de más trabajo negociador, serán incluidos en las próximas mesas, como la estabilidad del profesorado interino, la ratio del alumnado repetidor, la provisión definitiva de plazas en los servicios de apoyo, la asignación del personal administrativo en los centros de Primaria, entre otros.

También habrá que seguir hablando y acordando situaciones aún no resueltas como la recuperación de la prima de jubilación voluntaria, tanto para las nuevas bajas, como para el personal que lo tiene recurrido.

CCOO Irakaskuntza quiere recordar también que la firma de este sindicato en Madrid con el Ministerio de Administraciones Públicas, en marzo, posibilita al personal docente una subida salarial del 1,75% para este año 2018 y por encima del 1,5 en los próximos, así como permite el desbloqueo de la negociación autonómica en un asunto crucial como es el de la recuperación de los complementos de Incapacidades Transitorias, muy diezmados desde 2011. De ahí que el sindicato seguirá presionando para que estos temas que se tratan en Mesa General de Función Pública se incorporen desde el comienzo del curso 2018-2019.

El Acuerdo de mejora de condiciones laborales para el personal funcionario docente firmado en Lakua esta tarde en Mesa Sectorial de Educación del Gobierno Vasco es la evidencia de que negociación y movilización es un binomio indispensable para conseguir las mejoras que la comunidad docente exigía. CCOO Irakaskuntza ha respondido de ambas formas y estará muy vigilante para que lo hoy firmado sea el principio de un Acuerdo firme y duradero lo más rápidamente posible.

CCOO Irakaskuntza
14 mayo 2018

irakaskuntza