

**UNEA  
IRITSI DA!**

**aurrerantz**

**IRAKASLEAK  
HAUTESKUNDE  
SINDIKALAK**

**EMAIGUZU  
BOTOA**



**CC00**

**irakaskuntza**

**HISTORIA EGIN GENUEN  
EGITEN GABILTZA ETA EGINGO DUGU**



Jakin badakigu banaka ahul garela eta elkarrekin bakarrik izango gara eronkei aurre egiteko...elkarrekin indar handiagoa dugu.

Sabemos que individualmente somos vulnerables y que solo colectivamente seremos más fuertes para plantar cara...juntos tenemos más fuerza.

Queremos la **EDUCACIÓN** con mayúsculas: la que da poder a las personas sin ninguna discriminación, la que constituye sociedades cohesionadas porque forma personas libres.

Hezkuntza pertsonalaren onarpen profesionalaren alde egingo dugu. Eskolan denok gara garrantzitsu, denok gara beharrezko!!!

**HEZKUNTZA** maiuskulaz nahi dugu: inolako bereikeriarik gabe pertsonen boterea ematen diena, gizarte kohesio-natuak osatzen dituen pertsona askeak prestatzen dituelako.

Luchamos por el reconocimiento profesional del personal educativo. En la escuela todas y todos somos importantes. Todas y todos somos necesarios.

Creemos en la negociación colectiva como una herramienta para avanzar. Sabemos que la lucha es necesaria y no la abandonaremos.

Negoiazio kolektiboa aurrera egiteko tresna da. Badakigu borroka beharrezkoa dela eta ez diogu borrokatzeari utziko.

**CC00IRAKASKUNTZA.ORG**

**aurrerantz**



# HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2019

## UNEA IRITSI DA! MARTXOAK 26

### LANA ETA FAMILIAREN ARTEKO BENETAKO KONTZILIAZIOA

- Aitatasun baimena amatasunarenarekin parekatzea.
- Pertsonak zaintzeagatik, lanaldia murriztea.
- Kontziliaziolari dagozkion eskubideak bitarteko irakasleei luzatzea.

### POR LA ESTABILIDAD DEL PERSONAL INTERINO

- **Cambios en el modelo de acceso:**
  - > Pruebas no eliminatorias.
  - > Aumento del valor de la experiencia.
  - > Actualización de la prueba teórica.
- **Consolidación:**
  - > Sistemas de estabilidad de listas de profesorado interino.
  - > Sistemas de asignación de vacantes transparentes y predecibles.
  - > Gestión de listas incorporando la baremación de méritos.

### ERRETIROARENANAKO SARBIDEA BALDINTZA BERRINETAN

- 55 urtetatik aurrera, plantillak gaztetzeko neurriak.
- 60 urteosatzean irakasleen erretiro baldintzak parekatzea.
- Erretiro partial eta aurreratuari bidea eman diezaion araudia eranstea.
- Borondatezko erretiroaren sariak berreskuratzea atzeraeraginezko izaeraz.
- Erretiroa hartzeko aukera, pertsonaren adinak gehi zerbitzu urteak, 85 badira.

### RECONOCIMIENTO SOCIAL Y PROFESIONAL DEL PROFESORADO

- Estatutu docente y carrera profesional ¡YA!
- Valoración económica de todo el equipo directivo.
- Protocolos de actuación ante accidentes o agresiones.
- Creación de un catálogo de enfermedades profesionales.
- Reconocimientos médicos periódicos sin necesidad de solicitud.
- Regular la actividad de las mutuas.

### HEZKUNTZA SISTEMAREN HOBEKUNTZAK

- Zerbitzu-eginkizunen kudeaketan gardentasun handiagoa.
- Prozesu guztietan plaza guztiak agertzea. Izkutuko plaza gehiagorik ez.
- Materialak burutzeko, lanorduak murriztea.
- 55 urte baino gehiago dutenentzat, eskola orduak heren batean murriztea soldatan murrizketarik izan gabe.
- Eskola mapa berriro egitea.
- Tutoretzagatiko erretribuzio osagarria maila eta etapa guztiei zabaltzea (PHH, HEO, LH,...)
- Betetze zaila duten lanpostuen zehazte eguneratua.
- Irakasleentzako berariazko prestakuntza eskaintza gehitzea (LH, HEOetan,...)
- LHko ikastetxe guztietan orientatzaileak jartzea.
- Ikastetxeen azpiegituran inbertsio handiagoa.
- Ikastetxeetan berdintasunarenanako eragilea sortzea, betekizun horretarako lanorduak eskaintzen zaizkiolarik.

### UNA CONCILIACIÓN FAMILIAR REAL

- Equiparar el permiso de paternidad al de maternidad,
- Favorecer la reducción de jornada por cuidado de personas,
- Extender los derechos en materia de conciliación al personal interino,

### BITARTEKO IRAKASLEEN EGONKORTASUNAREN ALDE

- **Sarbide eredian aldatetako:**
  - > Proba ez kanporatzaileak.
  - > Eskarmentuaren balioa gehitzea.
  - > Proba teorikoa eguneratzea.
- **Finkatzea:**
  - > Bitarteko irakasleen zerrenden egonkortasun sistemak.
  - > Bete gabeko plazak esleitzeko sistema garden eta aurretik ikus daitekeenak.
  - > Zerrenden kudeaketa, merituen baremazioa kontuan hartuz.

### ACCESO A LA JUBILACIÓN EN IGUALDAD DE CONDICIONES

- Medidas de rejuvenecimiento de plantillas desde 55 años.
- Equiparar a los 60 años las condiciones de jubilación del profesorado.
- Incorporación de normativa específica que permita la jubilación parcial y anticipada.
- Recuperación primas de jubilación voluntaria con carácter retroactivo.
- Posibilidad de jubilación cuando la edad de la persona y sus años de servicio sumen 85.

### IRAKASLEEN GIZARTE- ETA LANBIDE-ONARPENA

- Irakasleen Estatutua eta lanbide karrera.
- Zuzendaritza talde osoaren balorazio ekonomikoa.
- Istripu eta erasoen aurreko jokabide protokoloak.
- Lanbide gaixotasunen katalogo bat sortzea.
- Eskatu beharrik gabeko azterketa mediko aldizkakoak.
- Mutuen jarduera erregulatzea.

### MEJORAS DEL SISTEMA EDUCATIVO

- Mayor transparencia en la gestión de Comisiones de Servicio.
- Aparición de la totalidad de las plazas en todos los procesos. No más plazas tapadas.
- Reducción lectiva destinada a la elaboración de materiales.
- Reducción de un tercio del horario lectivo sin reducción retributiva para todo el personal mayor de 55 años.
- Reelaboración del mapa escolar.
- Extensión del complemento retributivo por tutoría a todos los niveles y etapas educativas (EPAs, EEOOII, FP,...)
- Definición actualizada de los puestos de difícil desempeño.
- Aumento de la oferta formativa específica del profesorado (FP, EEOOII,...)
- Extensión de la figura del personal orientador en todos los centros de FP.
- Mayor inversión en la infraestructura de los centros.
- Creación de la figura de agente de igualdad en cada centro con carga horaria.