

HEZKUNTZA SAILAK “NORMALTASUN” BERRIRA EGOKITUTAKO IKASTURTEA NAHI BADU, 343 MILIOITAKO BAINO INBERTSIO HANDIAGOA BEHARKO DA.

CCOO IRAKASKUNTZAK 2020-2021 IKASTURTERAKO PROPOSAMENAK AURKEZTEN DITU

Sindikatuak Hezkuntza Sailari hezkuntza plan bat helarazi dio. Bertan, inbertsioari eta segurtasun eta higienari dagozkion alderdiak zehazten dira, euskal hezkuntza erkidegoan jasandako pandemiaren osteko krisia gainditzea bermatzeko.

COVID-19aren osteko ziurgabetasunak, euskal hezkuntza sistemak bere gain hartu beharko lukeen bi errealitate sortu du: konfinamenduak eragin dituen desberdintasun sozioedukatioak txikiagotzeko egokiro sendotu eta, eman daitekeen agerraldi berria dela eta, hezkuntza ikaskuntza-irakaskuntzaren jarraipena ziurtatzea.

Errealitate berri honenganako arreta horrek, ikastalde txikiagorekin, 2.400 hezkuntza unitate berri sortzea ekarriko du. Hezkuntza etapa ezberdinetako egungo ratioak aplikatuz gero, 7.600 irakasle kontratatu beharko dira. Gainera, aldibaterako izanda ere, konfinamendualdian izandako arazoak saihesten saiatuz, ikasleak *online* atenditu behar izateko, Sailak 6 milioi euro gehiago ordaindu beharko ditu, ekipamendu berrirako eta egungoa egokitzeko. Azkenik, azken urteotan hainbeste gutxitu den aurrekontu-sail bat eskaini beharko zaio irakasleen prestakuntzari ere; honetarako, 22 milioi euro inguru beharko lirateke.

Hezkuntzaren ikuspegitik, CCOO Irakaskuntzak zera proposatzen du: irakasleek eta pertsonal sozioedukatioek ikaskuntza-irakaskuntza prozesu guztiei aurre egiteko, baldintza soziolaboral hoberenak izan dezatela bermatzea; eskola inklusibo baterantz aurreratzeko orduan, hezkuntza administrazio desberdinak (autonomikoa, forala eta lokala) egoki koordinatzea; telelana arautzea, ikasleen ratioak gutxitzea, talde multidiziplinarrak sortzea, eskola curriculum-ak nabarmenki gutxitzea; irakasleen eta ikasleen prestakuntza teknologikoa hobetzea. Hauexek dira aurkeztutako proposamenetatik zenbait.

Gaitasun eta oinarrizko ikaskuntzen egokitzapen prozesuak, koronabirusaren eraginez aldatua, ikasleentzako beka eta languntza programa bat diseinatzea ere eskatzen du, zenbait leku eta Euskadiko ikastetxetan handiak diren eskola ezberdintasunak nabarmen gutxitu daitezen.

Proposamen guzti hauek Hezkuntza Sailarekin eta baita, gizarte-elkarrizketaren barnean, gainerako administrazioekin ere adostu egin behar dira, etxea eta lana beteragarri egitea bere azken euskarri gisa beti Hezkuntzari egokitu ez dakion.

CCOO Irakaskuntzak espero du oraingoan, aurreko eskaintzetan ez bezala, Kontseilaritzak proposamen sindikala kontuan hartu eta negoziatioari bidea ematea, euskal hezkuntza erkidego osoaren onurarako izango dena, gorabeherarik eta tentsio gehigarririk gabe ikasturte berriari hasiera eman diezaion.

CCOO Irakaskuntza
2020ko ekainaren 12

SE NECESITA UNA INVERSIÓN SUPERIOR A 343 MILLONES € EN EDUCACIÓN SI EL DEPARTAMENTO DESEA UN CURSO ADAPTADO A LA NUEVA “NORMALIDAD”.

CCOO IRAKASKUNTZA PRESENTA SUS PROPUESTAS PARA EL CURSO ESCOLAR 2020-2021

El sindicato ha enviado al Departamento de Educación un plan educativo centrado en poner en marcha un plan de inversión y otro de seguridad e higiene que garanticen la superación de la crisis postpandemia sufrida en la comunidad educativa vasca.

La incertidumbre a causa del COVID-19 ha generado dos realidades a las que el sistema educativo vasco debe atender: reforzarse adecuadamente para reducir las diferencias socioeducativas que el confinamiento ha provocado y prevenir ante un posible nuevo brote la continuidad de la formación educativa.

Esa atención a la nueva realidad, con grupos más reducidos, supondrá la creación de casi 2.400 nuevas unidades educativas. Aplicando los ratios actuales de las diversas etapas educativas, supondrá una contratación de plantilla de más de 7.600 docentes. Así mismo, la necesidad de atender, aunque sea temporalmente, de forma online, intentando evitar los problemas conocidos durante el confinamiento, el Departamento deberá desembolsar 6 millones€ más entre equipamiento nuevo y adaptación del actual. Por último, dedicar una partida a la formación del profesorado, muy disminuida en los últimos años, llevaría a una inversión en torno a los 22 millones.

Desde el punto de vista educativo, CCOO Irakaskuntza propone: asegurar que profesorado y personal socioeducativo dispongan de las mejores condiciones sociolaborales para realizar todos los procesos de enseñanza y aprendizaje; coordinar adecuadamente las distintas administraciones (autonómica, foral y local) a la hora de avanzar hacia una escuela inclusiva; regular el teletrabajo, disminuir los ratios del alumnado, crear equipos multidisciplinares, reducir significativamente los currículos escolares; mejorar la formación tecnológica de profesorado y alumnado, son algunas de las propuestas presentadas.

El proceso de adaptación de competencias y aprendizajes básicos, alterado por el impacto del coronavirus hace necesario también diseñar un programa de becas y ayudas al alumnado que disminuyan de forma significativa la brecha escolar, ya importante en determinados lugares y centros vascos educativos vascos.

Todas estas propuestas deben ser consensuadas con el Departamento de Educación, así como con el resto de administraciones dentro del diálogo social, para que la conciliación familiar y laboral no recaiga siempre en la Educación como soporte final de la misma.

PRENTSA OHARRA

2020/06/12

CCOO Irakaskuntza confía en que, a diferencia de ofrecimientos anteriores, esta vez la Consejería considere la oportunidad de la propuesta sindical y participe de una negociación que redundará en beneficio de los intereses de toda la comunidad educativa vasca para iniciar un curso sin sobresaltos ni tensión añadida.

CCOO Irakaskuntza
12 junio 2020

Uribitarte, 4
48001 **Bilbao**
☎ 944 243 424
Fax: 944 243 612
irakaskuntzabiz@ccoo.eus

Carlos I, 1-3
20011 **Donostia**
☎ 943 470 399
Fax: 943 463 366
irakaskuntzagip@ccoo.eus

Castilla, 50
01007 **Vitoria-Gasteiz**
☎ 945 131 322
Fax: 945 142 503
irakaskuntzaara@ccoo.eus