

ENPLEGU PUBLIKOA SORTU ETA BEHIN BEHINEKO LANGILEAK EGONKORTZEKO UNEA DA!

**ELA, LAB,CCOO,SATSE,STEILAS eta ESK sindikatuak greba eguna deitzen dugu
apirilaren 22 rako EAEko sektore publiko osoan**

EAEko administrazioetan enpleguaren egoera gero eta kezkarriagoa da. Enplegu publikoaren suntsiketa, ezegonkortasuna eta bere sorrerarako borondaterik eza sintoma gero eta larriagoak dira, eta eragin negatiboa dute langile publikoen lan-baldintzetan. Ez dugu gehiegikeriarik esaten gobernuek zerbitzu publikoak kontzienteki ahultzen ari direla baieztatzean. Ildo horretan, azken urteotan privatizatuz joan diren zerbitzu publikoak kontaezinak dira, eta horietako asko ezinbestekoak dira bizitzari eusteko.

la administrazio guztietan dauden behin-behinekotasun mailak onartezinak dira. Egoera hau gobernu ezberdinek urteetan zehar hartu dituzten erabakiek eragin dute, edozein kolore edo eremu geografikoko gobernuak. EBJAk gai horri buruz argitaratu dituen epaiek argi eta garbi adierazten dute zerbitzu publikoetan behin-behinekotasuna gehiegikeriaz erabili dela, eta behin behineko langileen eskubideak kaltetu direla. Urteetan zerbitzu publikoak aurrera atera dituzten pertsona horiek ezin dute lanpostua galdu. Salbuespenezko egoera da, eta salbuespenezko neurriak behar dira.

Zerbitzu publikoak ahultzen dituen behin-behinekotasunaren abusua hainbat faktoreren ondorioa da. Azken urteotan deitutako LEPak nahikoak ez direla salatu dugu. Programa-kontratuekin edo zereginak metatzeko kontratuekin egiten den iruzurra salatu dugu, besteak beste. Lanpostuen zerrendak eta egiturazko plantillak handitzea aldarrikatu dugu, milaka langilek betetzen dituzten baina gure agintariek ezkututzen dituzten egiturazko lanpostu horiek guztiak gehituz. Urte hauetan guztietan enplegu publikoko arazoek, konpondu beharrean, okerrera egin dute, borondate politiko faltaren erakusgarri.

Ildo beretik, plantillak handitzeko, egungo ratioak hobetzeko eta lan-kargak murriztu eta araututa ez dauden eremuetan arautzeko beharra ikusten dugu. Orohar sektore publikoko plantillak lan-karga jasanezinak hartzen ari dira beren gain.

Ezinbestekoa da negoziazio kolektiboa aktibatzea, arazo hauei aurre egiteko. Era berean, enplegu publikoan bizi dugun salbuespenezko egoerari aurre egiteko legezko mekanismoak behar ditugu. Horregatik guztiagatik:

- Instituzioei orain mahai gainean dauden lege-proiektuak aldatzeko eskatzen diegu, nahikoak ez direlako, ez dutelako enpleguaren kontsolidazioa bermatzen ezta aldi baterako kontratazioaren gehiegikeriarekin amaitzen ere.
- EAEko erakunde guztiak interpelatu ditugu, Eusko Jaurlaritzatik hasi eta azken udaleraino, bai eta erakunde horietan ordezkariak duten indar politiko guztiak ere, beharrezko arau-aldaketak bultzatzeko ezinbesteko urratsak eman ditzaten, salbuespenezko kontsolidazio prozesuak gaitzeko. Prozesu horiek administrazio guztietan abiarazteko eskatzen diegu, nahitaez bete beharrekoak izatea, bermatzaileak eta ordezkariak sindikalarekin negoziatuak.

- Kontratazioan behin-behinekotasuna gehiegikeriaz erabiltzeari derrigor amaiera emateko, plantillen behar guztiak identifikatu, azaleratu eta horien arabera handitzeko, eta, horrela, egungo egoerara itzultzea saihesteko mekanismoak exijitzen ditugu.
- Dagoeneko martxan dauden lan eskaintza publikoko prozesuek, negoziazio kolektiboaren ondorioz, kolektibo bakoitzaren premiekin bat datozen ezohiko neurriak barneratzea eskatzen dugu.
- Administrazioei pribatizazioen eta externalizazio politikekin amaitzeko eskatzen diegu.
- Plantillak gaztetzeko eta aurretiko erretiroak sustatzeko plan bat ezinbestekoa dela uste dugu.

Hori dela eta, ELA, LAB, CCOO, SATSE, STEILAS eta ESK sindikatuek enplegu publikoa sortzearen, eta aldi baterako enplegua zein behin behinekotasun hori pairatzen duten langileen enplegua finkatzearen alde proposatutako mobilizazio dinamika bateratuan parte hartze aktiboa izatera dei egiten diegu sektore publikoko langile guztiei.

Adostutako mobilizazioak hauek dira:

- **Martxoak 17 elkarretaratzeak honako erakunde hauen aurrean:**
 - Eusko Jaurlaritza: Lakua Gasteiz.
 - Bizkaiko Foru Aldundia: Foru Aldunadiaren aurrean, Bilbo
 - Donostiko udaletxea: Alderdi Eder- Donostia
- **Apirilak 22 EAE ko sektore publikoan greba.**

Hauek dira oraingoz adostutako mobilizazioak, beste batzuk ere egongo dira.

Bilbon, 2021eko martxoaren 1ean.

ELA-LAB-CCOO-SATSE-STEILAS-ESK

ES EL MOMENTO DE PARA CREAR EMPLEO PÚBLICO Y CONSOLIDAR AL PERSONAL TEMPORAL

Los sindicatos ELA,LAB,CCOO,SATSE,STEILAS y ESK convocan un día de huelga en todo el sector público de la CAPV

La situación del empleo en las administraciones de la CAPV es cada vez más preocupante. La destrucción, inestabilidad y la nula voluntad de crear empleo público son síntomas cada vez más acuciantes, que afectan negativamente a las condiciones laborales de las y los trabajadores públicos. No exageramos al afirmar que los servicios públicos están siendo debilitados de manera consciente por los distintos gobiernos. En este sentido, son innumerables los servicios públicos que han sido privatizados estos últimos años, muchos de ellos vitales para el sostenimiento de la vida.

Los niveles de temporalidad que existen en la práctica totalidad de las administraciones son inaceptables. Esta situación ha sido provocada por las decisiones que los distintos gobiernos han tomado a lo largo de los años, gobiernos de cualquier color o ámbito geográfico. Las sentencias que el TJUE ha venido publicando a este respecto, afirman con claridad que ha existido abuso de la temporalidad en los servicios públicos, perjudicando los derechos de las personas temporales. Todas esas personas que durante años han sacado adelante los servicios públicos no se pueden ver abocadas a la pérdida del puesto de trabajo. Estamos ante una situación excepcional que requiere de medidas excepcionales.

El abuso de la temporalidad que debilita los servicios públicos es consecuencia de múltiples factores. Hemos denunciado la insuficiencia de las OPE que se han convocado estos últimos años. Hemos denunciado el fraude que se comete con los contratos de programa o los contratos de acumulación de tareas, entre otros. Hemos reivindicado que se incrementen las Relaciones de Puestos de trabajo y plantillas estructurales, incorporando todos esos puestos que ocupan miles de trabajadoras, pero cuya existencia estructural ocultan nuestros gobernantes. En todos estos años los problemas en el empleo público, lejos de solucionarse han ido empeorando, clara muestra de la falta de voluntad política.

En esta misma línea situamos la necesidad de ampliar las plantillas, mejorar las ratios actuales, disminuir las cargas de trabajo y regularlas en aquellos ámbitos donde no lo estén. Las plantillas en el sector público están asumiendo de manera generalizada cargas de trabajo insostenibles.

Es absolutamente necesario activar la negociación colectiva para hacer frente a estos problemas. De la misma manera, necesitamos mecanismos legales que nos permitan afrontar la situación excepcional que estamos viviendo en el empleo público. Por todo ello:

- Instamos a las instituciones a modificar los proyectos legislativos que ahora están encima de la mesa por ser insuficientes, y no garantizar la consolidación de empleo ni acabar con el abuso de la contratación temporal.

- Interpelamos a todas las instituciones de la CAPV, desde el propio Gobierno Vasco hasta el último Ayuntamiento, así como a todas las fuerzas políticas con representación en las mismas, a que den los pasos imprescindibles para impulsar los cambios normativos necesarios que habiliten procesos extraordinarios de consolidación. Les exigimos que pongan en marcha estos procesos en todas las administraciones, que sean de obligado cumplimiento, garantistas y negociados con la representación sindical.
- Exigimos que se articulen los mecanismos que obliguen a poner fin al abuso de la temporalidad en la contratación, que identifiquen todas las necesidades de las plantillas, las afloren y las incrementen en función de las mismas y eviten así volver al escenario de alta temporalidad actual.
- Demandamos que los procesos de oferta de empleo público que ya están en marcha, deben incluir medidas extraordinarias acordes a las necesidades de cada colectivo, fruto de la negociación colectiva.
- Exigimos a las administraciones que pongan fin a la política de privatizaciones y externalizaciones.
- Creemos que es imprescindible un plan para rejuvenecer las plantillas e incentivar las prejubilaciones.

Por estas razones hacemos un llamamiento a todas y todos los trabajadores del sector público de la CAV a tomar parte activa en la dinámica de movilización conjunta propuesta por los sindicatos ELA, LAB, CCOO, SATSE, STEILAS Y ESK en favor de la creación del empleo público, la consolidación del empleo temporal y de las trabajadoras y trabajadores temporales que lo sufren.

Las movilizaciones acordadas son las siguientes:

- **17 de marzo concentraciones frente a las siguientes instituciones:**
 - Eusko jaurlaritza: Lakua, Vitoria-Gasteiz
 - Diputación Foral de Bizkaia: Palacio Foral Gran Vía Bilbao
 - Ayuntamiento de Donostia: Alderdi Eder
- **22 de abril huelga en todo el sector público de la CAPV**

Estas son las movilizaciones acordadas hasta la fecha, en próximas fechas acordaremos nuevas movilizaciones.

En Bilbao a 1 de marzo de 2021

ELA-LAB-CCOO-SATSE-STEILAS-ESK